

Concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato al reclutamento di una unità di personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Collaboratori, settore delle biblioteche, presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, per le specifiche esigenze del Sistema Bibliotecario di Ateneo

(indetta con Decreto direttoriale n. 3235 del 9 ottobre 2024 – Rif. 2379)

Verbale n. 1 – Seduta preliminare

La commissione esaminatrice della procedura di cui in epigrafe, nominata con Decreto direttoriale n. 1627 del 12 maggio 2025 e composta da:

Dott.ssa Maria Carmela Violante – inquadrata nell'Area delle Elevate Professionalità presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, in qualità di **esperta** e con funzioni di **Presidente**;

Dott. Roberto Raieli – inquadrato nell'Area delle Elevate Professionalità presso Sapienza Università di Roma, in qualità di **esperto**;

Dott.ssa Paola Vinattieri – inquadrata nell'Area dei Funzionari presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, in qualità di **esperta**;

Dott.ssa Cristina Nucci – inquadrata nell'Area dei Collaboratori presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, con funzioni di **segretaria**.

si riunisce per la terza volta il giorno 12 giugno 2025 alle ore 12:00 presso l'ufficio della Dott.ssa Paola Vinattieri, sita nell'Edificio del Rettorato, Via Cracovia 50, dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, sono intervenute la Dott.ssa Maria Carmela Violante e la Dott.ssa Cristina Nucci e mediante collegamento telematico con il Dott. Roberto Raieli.

La commissione, quindi, passa a prendere visione:

- degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento della procedura;
- del decreto direttoriale n. 3235 del 9 ottobre 2024 di indizione della procedura concorsuale.

La commissione, inoltre, prende atto che in ossequio a quanto definito nel bando di indizione della procedura:

- le prove consistono in una prova preselettiva, una prova scritta, ed una prova orale e sono finalizzate a verificare le conoscenze e le competenze indicate all'articolo 2, commi 2 e 3 del bando e ritenute necessarie per assicurare il corretto svolgimento delle funzioni richieste, nonché che per i candidati stranieri le prove di esame saranno volte ad accertare anche la conoscenza della lingua italiana.
- la valutazione dei titoli viene effettuata dalla commissione esaminatrice successivamente all'espletamento della prova orale, sulla base dei criteri di valutazione previamente determinati, e si conclude entro 30 giorni dalla data di svolgimento della suddetta prova orale o dell'ultima sessione della stessa.
- la convocazione dei candidati ammessi alla prova orale è effettuata dall'Ufficio Concorsi mediante apposito avviso, avente valore di notifica a tutti gli effetti, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, alla pagina dedicata alla procedura raggiungibile attraverso il link:
https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/concorsi_publici_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_indeterminato
- il punteggio finale per ciascun candidato è costituito dalla somma (1) del voto conseguito nella prova scritta, (2) della votazione ottenuta nella prova orale e (3) del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
- nei quindici giorni successivi alla conclusione della valutazione dei titoli, la commissione elabora la graduatoria finale della procedura;
- la graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza a parità di

merito dichiarati nella domanda di ammissione e specificati nell'articolo 12 del bando, nonché che è dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a bando, il candidato utilmente collocato in graduatoria, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.

Prova preselettiva

Tenuto conto che l'Ufficio Concorsi dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata ha comunicato che è pervenuto un numero di candidature superiore a 30, ai sensi dell'Art. 8 del bando di indizione la commissione constata la necessità dell'espletamento della sopra citata prova preselettiva.

La prova preselettiva consiste nella somministrazione di 60 quesiti a risposta multipla, vertenti sulle discipline oggetto delle prove d'esame, da risolvere nel tempo massimo di 90 minuti. Ciascun quesito consiste in una domanda seguita da 4 (quattro) risposte alternative, delle quali solo una è esatta.

Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova preselettiva. La commissione decide di attribuire il seguente punteggio ad ogni risposta:

- per ogni risposta **esatta: 1 punto**;
- per ogni risposta **errata: - 0,25 punti**;
- per ogni risposta **omessa: 0 punti**.

Tenuto conto che per la valutazione della prova preselettiva sono disponibili **60 punti**, la commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile è pari a 60 punti e che il punteggio minimo per il superamento della prova è pari a 42/60.

Tenuto conto di quanto disposto dal bando di indizione, saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che **congiuntamente**:

- a) abbiano conseguito un punteggio **pari o superiore a 42/60**;
- b) siano collocati nei **primi 30 posti in graduatoria**. Sono comunque ammessi i candidati che abbiano conseguito un punteggio uguale al più basso risultato utile ai fini dell'ammissione alla prova scritta.

Il punteggio della prova preselettiva non concorre alla determinazione del punteggio complessivo di cui all'articolo 9, comma 8 del bando di indizione.

Prova scritta

La commissione, presa visione dell'art. 9, comma 2 del bando e conformemente a tale disposizione, stabilisce che la prova scritta consisterà in un questionario di quindici quesiti a risposta multipla, verterà sulle tematiche previste dall'art. 2, comma 2 del bando, e sarà svolta mediante dispositivi informatici.

I candidati avranno a disposizione 60 minuti per lo svolgimento della suddetta prova.

Immediatamente prima della prova scritta la commissione preparerà tre diversi gruppi di quesiti a risposta multipla.

Ciascun quesito consiste in una domanda seguita da 5 (cinque) risposte alternative, delle quali solo una è esatta.

La commissione decide di attribuire il seguente punteggio ad ogni risposta:

- per ogni risposta **esatta: 2 punti**;
- per ogni risposta **errata: 0 punti**;
- per ogni risposta **omessa: 0 punti**.

Ciascun gruppo verrà inserito in una busta priva di segni di identificazione che sarà chiusa e riporterà sui relativi lembi di chiusura la sigla dei componenti.

Tenuto conto che per la valutazione della prova scritta sono disponibili 30 punti, la commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti e che il punteggio minimo per il superamento della prova è pari a 21/30.

La commissione procederà collegialmente alla valutazione della prova scritta e formulerà per ciascun candidato un giudizio tecnico espresso e sintetizzato da un voto numerico in trentesimi secondo la seguente scala di valori:

prova insufficiente	al sotto di 21/30
prova sufficiente	da 21/30 a 22/30
prova discreta	da 23/30 a 24/30
prova buona	da 25/30 a 26/30
prova ottima	da 27/30 a 28/30
prova eccellente	da 29/30 a 30/30

Prova orale

La commissione, presa visione dell'art. 9, comma 3 del bando, stabilisce che la prova orale consisterà in un colloquio e verterà sugli argomenti di cui all'articolo 2, commi 2 e 3 del bando. Saranno inoltre accertate la conoscenza della lingua inglese e le conoscenze informatiche.

La commissione specifica che la prova orale consisterà nel sottoporre al candidato una scheda contenente n. 4 (quattro) argomenti, dei quali almeno uno relativo alla lingua inglese e uno relativo alle conoscenze e competenze digitali (sotto il profilo teorico e pratico).

Quanto alla conoscenza della lingua inglese, la commissione precisa che il relativo accertamento consisterà in lettura e comprensione di un breve testo in lingua inglese e sarà finalizzato a verificare l'idoneità del candidato in base al livello di conoscenza della lingua inglese così come indicato nel bando.

I quesiti da rivolgere ai candidati sugli argomenti oggetto della prova orale saranno predisposti dalla commissione immediatamente prima dello svolgimento della stessa e inseriti in buste prive di segni di identificazione, che saranno chiuse e riporteranno sui relativi lembi di chiusura la sigla dei componenti.

Il numero delle buste sarà sufficiente in ragione del numero dei candidati che saranno stati ammessi allo svolgimento della prova orale e, comunque, tale da consentire a ciascun candidato di scegliere tra almeno due buste.

Tenuto conto che per la valutazione della prova orale sono disponibili 30 punti, la prova orale si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

La commissione stabilisce, quindi, che la prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

grado di conoscenza	fino ad un massimo di 9 punti
capacità e chiarezza espositiva	fino ad un massimo di 6 punti
proprietà di linguaggio tecnico	fino ad un massimo di 7 punti
capacità di analisi	fino ad un massimo di 8 punti

La commissione procederà collegialmente alla valutazione della prova orale applicando tutti i criteri sopracitati e, pertanto, formulerà per ciascun candidato un giudizio tecnico espresso e sintetizzato da un voto numerico in centesimi secondo la seguente scala di valori:

prova insufficiente	al sotto di 21/30
prova sufficiente	da 21/30 a 22/30
prova discreta	da 23/30 a 24/30
prova buona	da 25/30 a 26/30
prova ottima	da 27/30 a 28/30
prova eccellente	da 29/30 a 30/30

Valutazione dei titoli

Conformemente a quanto previsto nel bando, la commissione stabilisce che saranno oggetto di valutazione i soli titoli, **inerenti e qualificanti** per i posti messi a concorso, che siano stati indicati e dettagliati dai candidati in apposito documento redatto secondo lo schema dell'Allegato B) del bando e che dalla valutazione sono esclusi i titoli che siano stati indicati dai candidati quale requisito di ammissione alla procedura.

Quindi, tenuto conto che per la valutazione dei titoli sono disponibili 20 punti, nel rispetto delle categorie e dei punteggi massimi previsti, definisce di seguito i titoli valutabili ed i relativi punteggi:

Categoria	Punteggio massimo	Titoli valutabili e relativo punteggio
(1) Esperienza professionale	Fino un massimo di 10 punti	
I periodi inferiori al mese saranno valutati se pari o superiori a 16 giorni, altrimenti non saranno valutati.		
- maturata in attività pertinenti alla professionalità richiesta presso l'Università Tor Vergata e/o altre istituzioni universitarie:		1 punto per anno di attività svolta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratto di lavoro autonomo
- maturata in attività pertinenti alla professionalità richiesta presso altre pubbliche amministrazioni:		0,5 per anno di attività svolta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratto di lavoro autonomo
- maturata in attività pertinenti alla professionalità richiesta presso strutture private:		0,2 punti per anno di attività svolta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratto di lavoro autonomo
(2) titoli di studio , purché attinenti alla professionalità richiesta	Fino ad un massimo di 2 punti	In specie: a) Laurea triennale: 0,25 punti ; b) Laurea previgente ordinamento, magistrale o specialistica: 0,50 punti ; c) Master: 0,5 punti ;

		<p>d) Scuola di Specializzazione in Beni archivistici e librari: 0,5 punti;</p> <p>e) Dottorato di ricerca: 0,75 punti.</p>
<p>(3) titoli formativi, purché attinenti alla professionalità richiesta</p>	<p>Fino ad un massimo di 8 punti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • attestazioni di attività formative con valutazione finale: attestati di qualificazione o di specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da Pubbliche Amministrazioni o Enti privati, per i quali è richiesto il diploma di istruzione secondaria di II grado: <ul style="list-style-type: none"> fino a un massimo di 6 punti, così ripartiti: <ul style="list-style-type: none"> - corso da tre mesi a sei mesi: 1 punto per ciascun corso; - corso da sette mesi a dodici mesi: 2 punti per ciascun corso; - corso da tredici mesi e oltre: 3 punti per ciascun corso. I periodi inferiori al mese non saranno valutati. • attestazioni di attività formative con valutazione finale relative a competenze trasversali informatiche e/o linguistiche e/o organizzativo gestionali: <ul style="list-style-type: none"> fino a un massimo di 2 punti, così ripartiti: <ul style="list-style-type: none"> - 0,5 punti per ciascun corso. • operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'articolo 18, comma 4 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40: 2 punti.

Terminati i lavori, la seduta è tolta alle ore 13;50.

Il presente verbale è redatto dal Segretario, Dott.ssa Cristina Nucci, la quale, dopo aver acquisito l'approvazione della commissione tutta, provvede ad acquisire la sottoscrizione autografa della Dott.ssa Maria Carmela Violante e della Dott.ssa Paola Vinattieri e a inoltrare il suddetto verbale al Dott. Roberto Raieli che procede alla redazione e sottoscrizione della rispettiva dichiarazione di partecipazione alla seduta telematica e di concordanza con il suo contenuto.

Il verbale, unitamente alle dichiarazioni di partecipazione e agli allegati sopracitati viene, quindi, trasmesso all'Ufficio Concorsi.

Data 12 giugno 2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Dott.ssa Maria Carmela Violante (*Presidente*)



Dott. Roberto Raieli (*Esperto*)

Dott.ssa Paola Vinattieri (*Esperto*)



Dott.ssa Cristina Nucci (*Segretario*)

